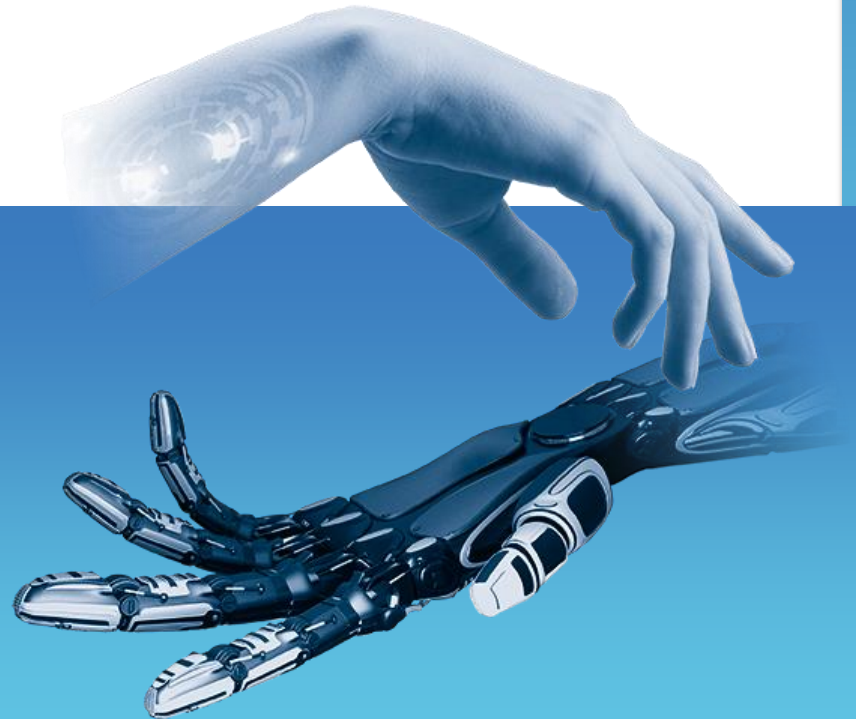
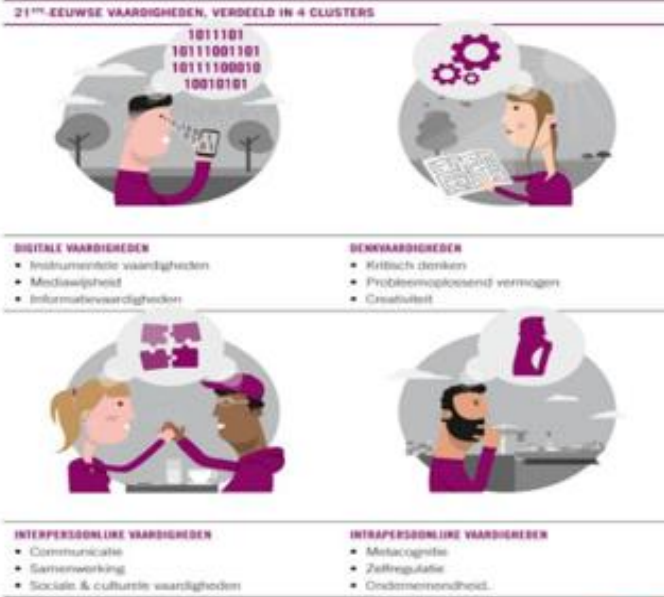


# De SkillsMETER XRP

*Ontwikkelen van jongeren voor de  
ondernemende toekomst van morgen*



# 21<sup>ste</sup> century skills + Ondernemendheid



Christofwe & Assay, 2018

Bron: ECBO CANON  
21<sup>ste</sup> century skills



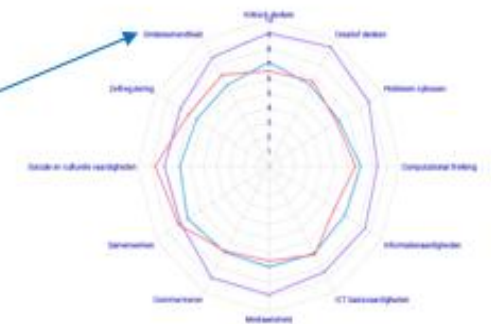
Bron: SLO / Kennisnet

+ 12<sup>e</sup> Skills  
Ondernemendheid

PO, VMBO,  
HAVO, MBO

**De SkillsMETER XRP**

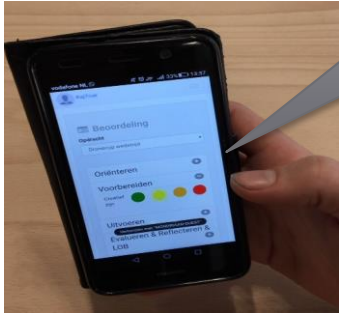
LOB (M.Kuijpers)



# Formatief begeleiden

*'ontwikkeling van de leerling staat centraal'*

koppelen aan Magister /  
SOMtoday / learning tour



methode- en sector  
onafhankelijk



demo ga naar  
**app.skillsmeter.org** (geen www ervoor!)

inlog als docent E-mail:

**m1@pc.nl**

Wachtwoord: **demonu**



SkillsMETER XRP

E-mail m1@pc.nl

Wachtwoord Demonu

Onthoud mij

[Wachtwoord vergeten?](#) [Inloggen](#)

*Wilt u de complete SkillsMETER XRP met alle rollen (**leerlingen beoordelen ook zichzelf**)  
en mogelijkheden ervaren ?  
Stuur dan een mail naar [adri@pijnenburgppts.nl](mailto:adri@pijnenburgppts.nl)*

# Pijnenburg techniek scouting

## Doorlopende ontwikkelrijn vmbo – mbo

Zo werk ik aan mijn doelen



Dit werk past bij mij



Hier ben ik goed in



Hier loop ik warm voor



### Oriënteren

1. Oriënteren op de opdracht
2. Tekeninglezen
3. Gericht zoeken
4. Informatie en bronnen raadplegen
5. Informatie beoordelen - mediawijsheid
6. Onderzoeken van mogelijkheden
7. Beveiliging en privacy
8. Informatie gebruiken
9. Informatie bewaren

### Vorbereiden

1. Organiseren van de opdracht
2. Initiatief tonen
3. Werkvoorbereiden en organiseren
4. Creatief zijn
5. Planning bewaken en bijstellen
6. Oplossingsstrategieën
7. Intrinsieke motivatie
8. Haalbare doelen stellen
9. Doelen opdelen in deelstappen
10. Planning maken
11. Planning uitvoeren en prioriteiten stellen
12. Planning bewaken
13. Leerdoelen formuleren
14. Leerdoelen bereiken
15. Hulp vragen
16. Motiveren van keuzes
17. Gevolgen overzien
18. Keuzes bijstellen

### Uitvoeren

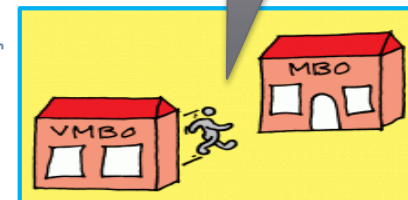
1. Hoe ga ik beginnen met mijn werk?
2. Mogelijke oplossingen generen
3. Beargumenteren keuze oplossing
4. Ben ik veilig bezig?
5. Aan de regels houden
6. Je werkplek
7. Planmatig werken
8. Probleemoplossing
9. Infrastructuur
10. Gebruik van gereedschappen
11. ICT technieken gebruiken
12. Informatie verwerken en toelichten
13. Informatie delen
14. Doorzettingsvermogen
15. Nauwkeurig werken, maatvoering
16. Evalueren en beoordelen van informatie

### Controleren – reflecteren – loopbaanoriëntatie LOB

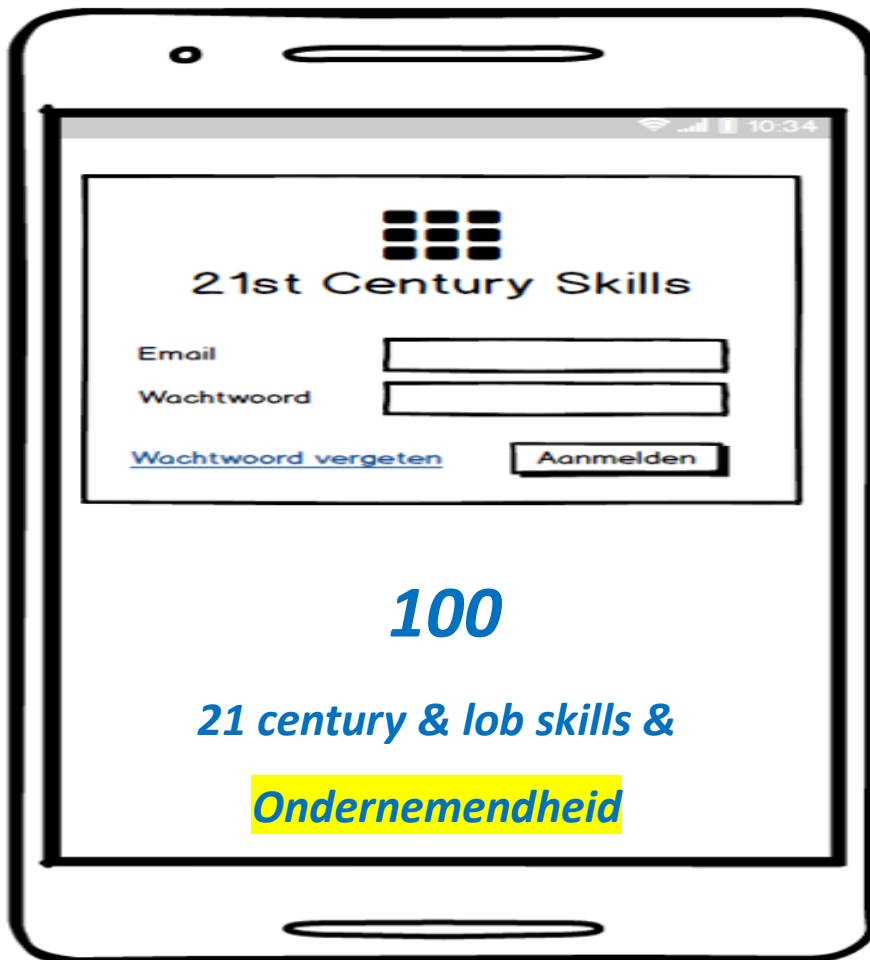
1. Planning evalueren
2. Afspraken nakomen
3. Omgaan met kritiek
4. Actief luisteren
5. Voor jezelf opkomen
6. Teamwork
7. Problemen signaleren
8. Verantwoordelijkheid nemen
9. Omgangsvormen hanteren
10. Jezelf presenteren
11. Lichaamstaal gebruiken
12. Gesprek voeren
13. Reflectie op eigen werk
14. Reflecteren op eigen gedrag
15. Jezelf kennen
16. Je talenten
17. Je wensen
18. 'Hoe ik leer' prioriteren
19. 'Hoe ik leer' manier van werken
20. 'Wanneer ik leer' Tempo en tijd
21. 'Waar ik leer' Werkplek
22. 'Met wie ik leer' Samenwerken
23. Onderzoek van opleidingen
24. Onderzoeken van banen
25. Netwerken
26. Omgaan met software en internet
27. Experimenteren met technieken
28. Actief luisteren naar anderen
29. Leren van eigen fouten
30. Leren van anderen fouten
31. Vragen stellen ter ondersteuning
32. Bijdragen aan groepswerk
33. Afspraken weten en nakomen
34. Initiatief nemen
35. Een open houding t.a.v. andere ideeën en culturele verschillen
36. Herkennen van gedragscodes
37. Balans tussen schoolwerk en privéactiviteiten
38. Inleving in groepsleden
39. Gevoelens verwoorden
40. Geven van feedback
41. Ontvangen en leren van feedback
42. Voor jezelf opkomen
43. Anderen helpen hun doelen te bereiken
44. Bijdrage aan de werksfeer
45. Effectiviteit van eigen handelen
46. Inzicht in consequenties van eigen handelen
47. Leren van de aanpak van anderen
48. Reflecteren op de kwaliteit van het werk
49. Evalueren en beoordelen van informatie
50. Keuzes maken
51. Eigen werk plaatsen t.o.v. de norm



21<sup>ste</sup> century &  
LOB skills  
Ik weet nu  
beter wat ik  
wil en kan

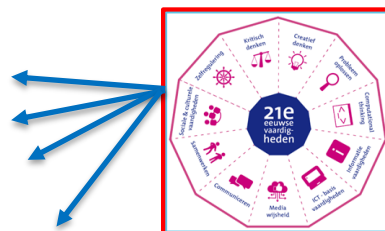






### Projectmatig werken:

1. Oriënteren
2. Voorbereiden
3. Uitvoeren
4. Evalueren & reflecteren & **LOB**



### Uitvoeren

vaardigheden  
aan of uitzetten

- Hoe ga ik beginnen met mijn werk?
- Ben ik veilig bezig?
- Aan de regels houden
- Beargumenteren keuze oplossing
- Planmatig werken
- Je werkplek
- Mogelijke oplossingen genereren
- Gebruik van gereedschappen
- Probleemoplossing
- Infrastructuur
- ICT technieken gebruiken
- Omgaan met software en internet



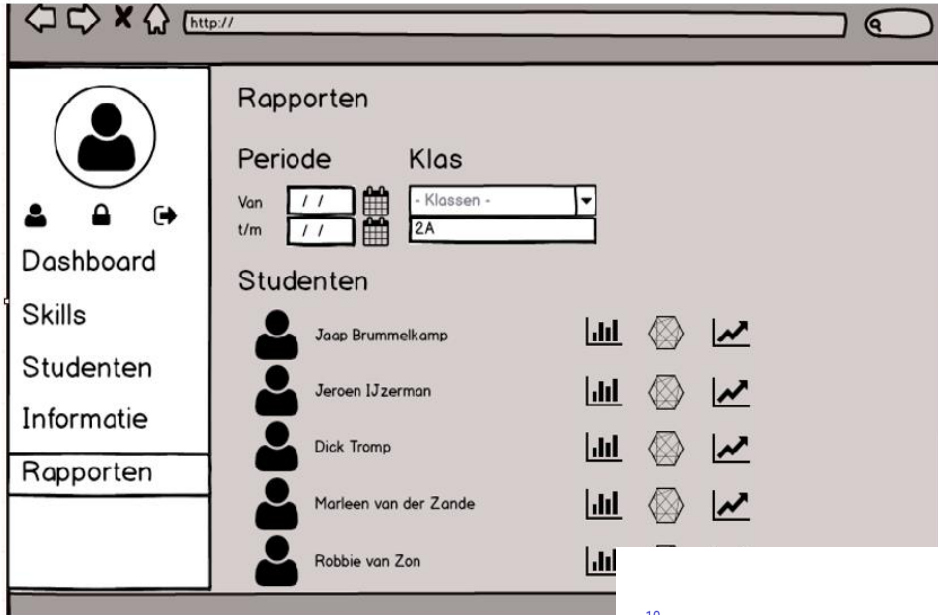
Ook voor soepele  
overgangen  
vmbo – havo & mbo



## Evalueren & Reflecteren & LOB

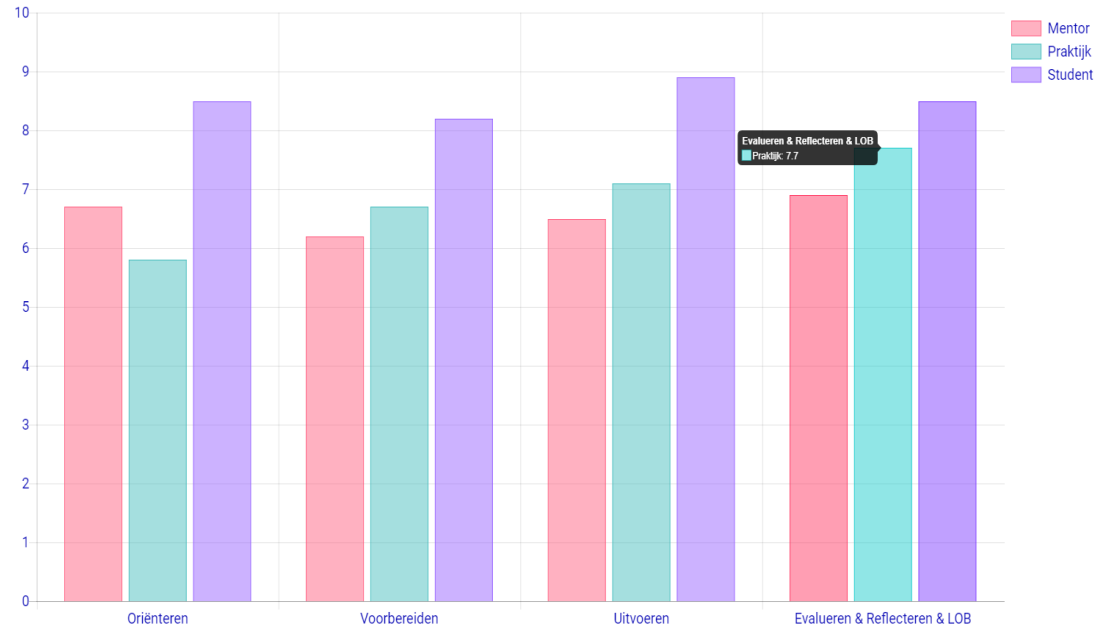
Planning evalueren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ik noteer de gemaakte afspraken maar kom ze niet altijd na.
Afspraken nakomen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Teamwork	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Omgangsvormen hanteren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Ik laat anderen met enthousiasme zien welke talenten ik bezit.
Je talenten	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Reflecteren op eigen gedrag	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Ik praat soms met anderen over mijn interesses, kwaliteiten of toekomstmogelijkheden. Ik ga niet naar open dagen.
Onderzoek van opleidingen	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Netwerken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	

# SkillsMETER rapportage



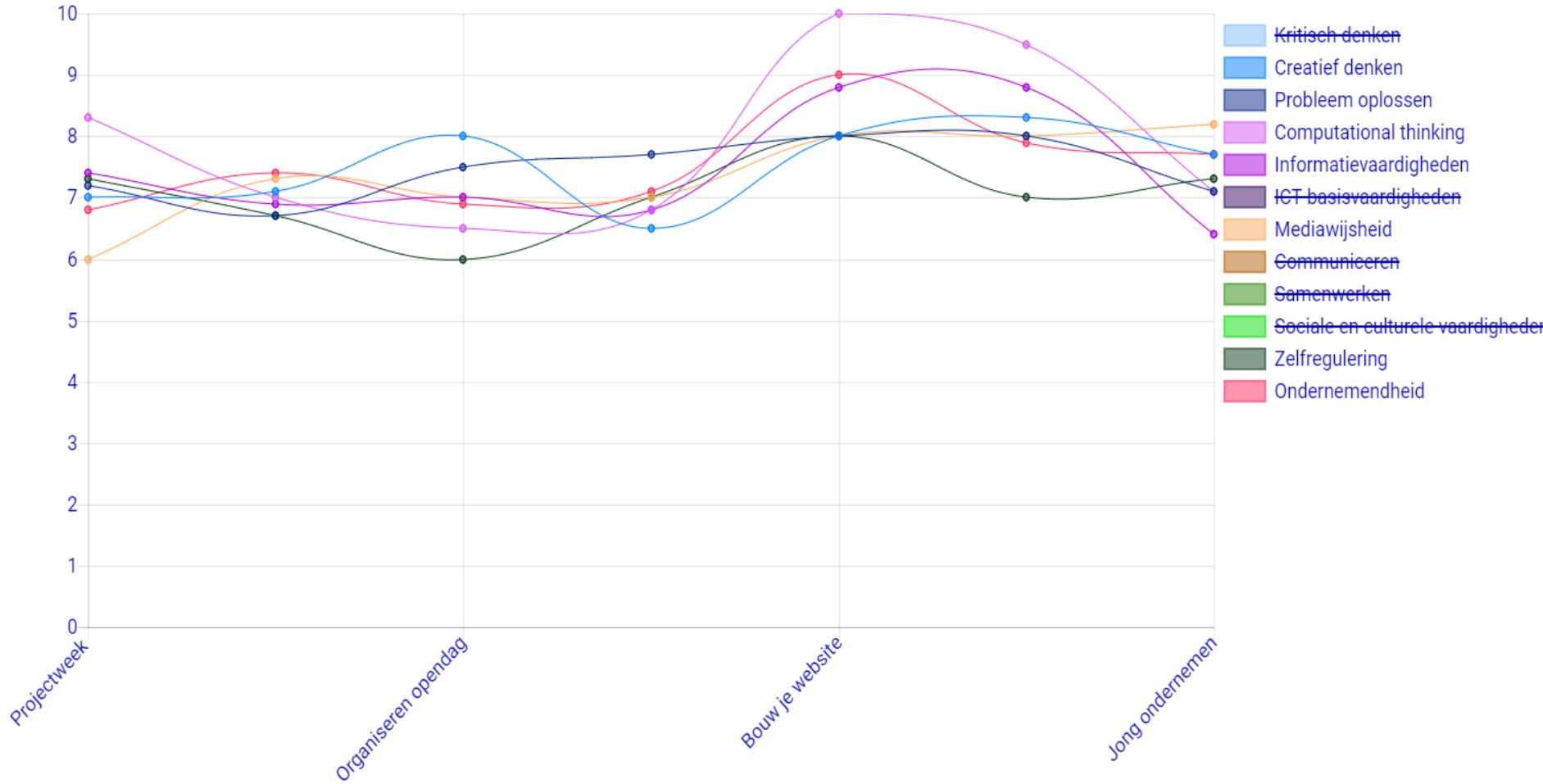
*Meerdere beoordelaars*

Marinka Rozen

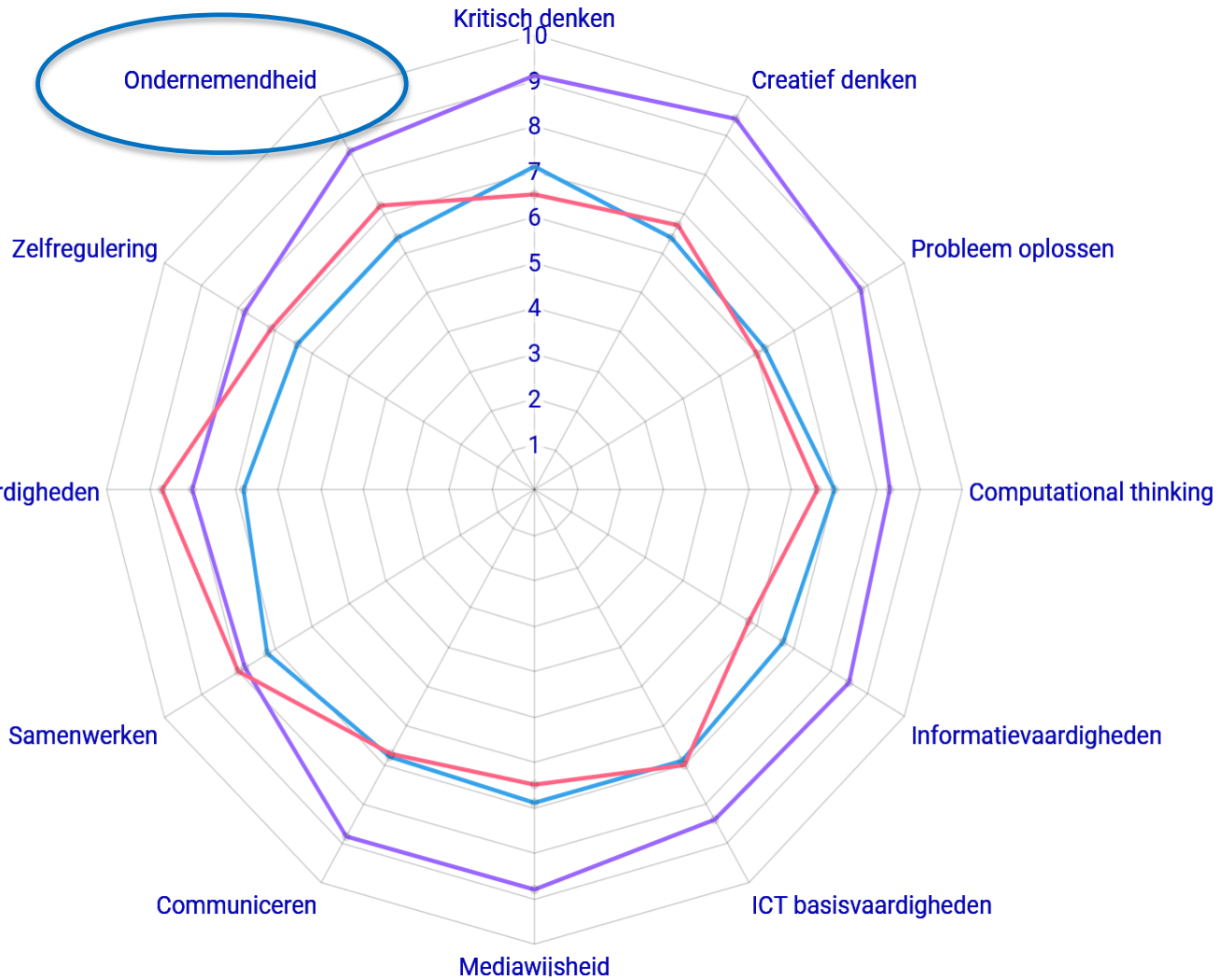




# Marinka Rozen



## 21<sup>ste</sup> century & Job Skills



Pijnenburg



techniek scouting

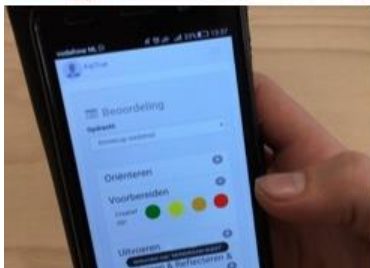
AD

Algemeen Dagblad

Klik op AD voor  
de film



Drones lokken vmbo'er naar technisch mbo



Bron: pilot vmbo – mbo ROC Mondriaan – Den Haag

# Voor(r)uit kijken met de SkillsMETER



Info: [www.SkillsMETER.org](http://www.SkillsMETER.org)

Contactpersoon: Adri Pijnenburg

Mail: [adri@piijnenburgPTS.nl](mailto:adri@piijnenburgPTS.nl)

*Formatieve investering  
eenmalig 1 bedrag € 21,21 per leerling  
voor de gehele opleiding incl doubleren*

*(vb 4 jarig vmbo = € 5,30 per schooljaar)*



Home Alles over ... Links naar ... Prijzen Contact

## De SkillsMETER®



Planning evalueren	●	Ik noteer de gemaakte afspraken maar kom zo niet altijd na
Afspraken nakomen	● ● ● ● ●	
Teamwork	● ● ● ● ●	
Omgangsvormen hanteren	● ● ● ● ●	Ik laat anderen met enthousiasme zien welke talenten ik bezit
Je talenten	● ● ● ● ●	
Reflecteren op eigen gedrag	● ● ● ● ●	Ik praat soms met anderen over mijn interesses, kwaliteiten of toekomstmogelijkheden. Ik ga niet naar open dagen.
Onderzoek van opleidingen	● ● ● ● ●	Ik praat soms met anderen over mijn interesses, kwaliteiten of toekomstmogelijkheden. Ik ga niet naar open dagen.
Netwerken	● ● ● ● ●	

